

LOKALAVTALE MELLOM NORTH ATLANTIC CREW AS OG FORENINGENE

1. GENERELT

Denne avtalen er opprettet mellom North Atlantic Crew AS og foreningene med hjemmel i Hovedavtalene, for å regulere de tillitsvalgtes arbeidsforhold i bedriften.

Dersom det oppstår tvist om forståelsen av denne avtalen, skal tvisten først søkes løst ved lokale drøftelser mellom partene. Dersom ikke dette fører frem til enighet, skal tvisten bringes inn for hovedorganisasjonene. Kommer deler av avtalen i strid med bestemmelser i overenskomst eller hovedavtale, skal lokalavtalen justeres tilsvarende.

2. ORGANISASJONSFORHOLD

Når de tillitsvalgte har noe å fremføre, skal de henvende seg til bedriftens representant. Slike saker kan omfatte alt som relaterte seg til vervet som tillitsvalgt, for eksempel behandling av konkrete saker, behov for tjenestefri, etc. Prinsipielt skal alle saker søkes løst på lavest mulig nivå. Dersom uenighet skrives tvisteprotokoll.

Tillitsvalgte offshore retter forespørsler til bedriftens øverste leder om bord.

På land rettes slike forespørsler til enhetens personalkoordinator, eventuelt driftssjef. I saker som omfatter flere enheter, eventuelt hele bedriften, skal slike forespørsler primært rettes til personalsjef, alternativt direktør personal.

Bedriften henvender seg til klubbleder for ivareta informasjonsplikten.

3. LEDER AV FAGFORENINGEN

Leder vil være ansvarlig for det arbeid som utøves på vegne av foreningen overfor bedriften.

Leder vil ha permisjon fra sin ordinære stilling for å ivareta funksjonen.

Leder vil selv disponere sin egen og øvrige hel - og deltidsansatte tillitsvalgtes arbeidstid. Ferie avvikles i henhold til ferieloven.

4. TILLITSVALGTE

De bedriftstillitsvalgte skal ha uhindret adgang til bedriften i den utstrekning det er nødvendig for å utføre vervet. De plasstillitsvalgte skal også uhindret kunne utføre sine tillitsverv. Med tillatelse fra sine nærmeste overordnede kan de i denne forbindelse forlate sin arbeidsplass.

Til disposisjon for øvrige styremedlemmer gis opp til 500 overtidstimer pr. år for hver enkelt fagforening basert på forholdsmessig fordeling pr. 1. januar hvert år. Leder av fagforeningen disponerer disse timene, og skal kunne redegjøre for disse timene overfor bedriften. Timefordelingen må ta

tilbørlig hensyn til driftssituasjonen til enhver tid, og eventuell tjenestefri skal på forhånd avtales med bedriften.

Reiser i forbindelse med vervet som tillitsvalgt dekkes av bedriften. Arbeidsutvalget vil for bruk av telefon få dekket inntil kr. 400,- pr. mnd. mot kvittering. Øvrige styremedlemmer får tilsvarende dekket inntil kr. 300,- pr. mnd.

5. ÅRSMØTER I FORENINGENE

Tidspunktet for årsmøtet avtales med bedriften, og det tas tilbørlig hensyn til driftssituasjonen. Det forutsettes at årsmøtorepresentasjonen begrenses til styremedlemmene, samt en tillitsvalgt fra hvert skift.

Bedriften innrømmer dekning av reise – og oppholdsutgifter for deltagerne, samt opprettholdelse av lønn inkl. nattillegg for dem som møter i sin ordinære oppholdsperiode.

6. KONTORPLASS/REKVISITA

Bedriften stiller til disposisjon en fullt utstyrt kontorplass med telefon, telefaks, skriver, fast og bærbar PC for heltids/deltids tillitsvalgte. For øvrig dekkes nødvendig rekvisita.

7. IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET M.V.

Denne avtale trer kraft 1. juli 2011, og har en gjensidig oppsigelsestid på en mnd..

Stavanger, 30. juni 2011



North Atlantic Crew AS
Kjell Lea

Offshoreforeningen i North Atlantic Drilling
Arild Berntsen



SAFE i North Atlantic
Arild Jenssen

DSO i North Atlantic Drilling
Sigurd Karlsen